



# О реализации федерального проекта «Профессионалитет» в ГАПОУ Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж

Усевич Антонина Никифоровна, директор  
*кандидат педагогических наук, доцент,  
заслуженный учитель Российской Федерации*



260,5 миллионов федеральных средств

150 миллионов республиканского бюджета и около 100 миллионов средств работодателей



2022 год:

Химическая отрасль



химическая  
промышленность



2022 год:

Машиностроительная отрасль



2023  
машиностроение



2023 год:

Образовательная отрасль



2023

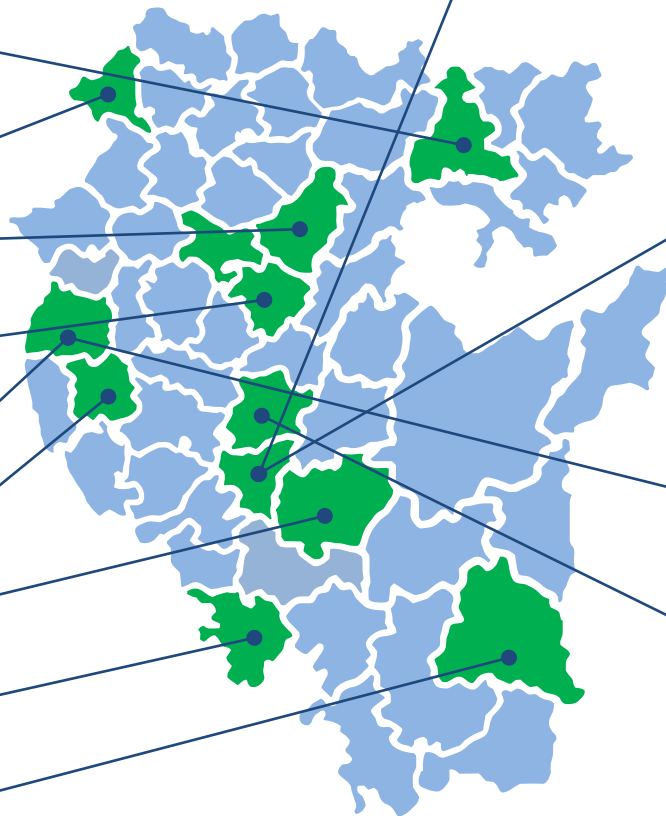
педагогика



## СОСТАВ КЛАСТЕРА

### ГАПОУ Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж

- ГБПОУ Месягутовский педагогический колледж им. Б.М. Мамбеткулова
- ГБПОУ Нефтекамский педагогический колледж
- ГБПОУ Благовещенский многопрофильный профессиональный колледж
- ГБПОУ Кушнаренковский многопрофильный профессиональный колледж им. Д.Б. Мурзина
- ГБПОУ Туймазинский педагогический колледж
- ГБПОУ Белебеевский гуманитарно-технический колледж
- ГАПОУ Салаватский колледж образования и профессиональных технологий
- ГБПОУ Кумертауский педагогический колледж
- ГБПОУ Сибайский педагогический колледж



- MAOY «COШ №11» го г. Стерлитамак
- MAOY «Полилингвальная многопрофильная школа №23» го г. Стерлитамак
- MAOY «COШ №35» го г. Стерлитамак
- MBOY Стерлитамакская коррекционная школа №25 г. Стерлитамак
- MAOY «Школа-интернат №1 COO» го г. Стерлитамак
- MAOY «COШ №17» го г. Стерлитамак
- MAYDO «Дворец пионеров и школьников им. А.П. Гайдара» го г.Стерлитамак
- MAOY «COШ с углубленным изучением отдельных предметов №8» го г. Туймазы
- GAУ ДПО «Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан»



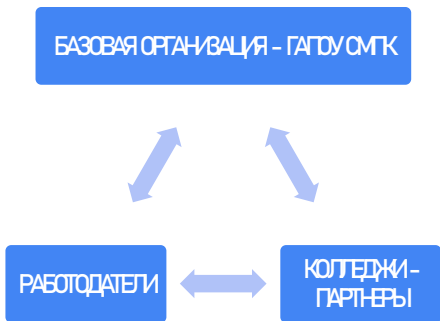
Июнь 2023

## Подписание соглашений о взаимодействии участников образовательного кластера «Педагогический образовательный центр»





## Модель взаимодействия участников ФП «Профессионалитет»



## Миссия кластера

Создание площадки для эффективного взаимодействия участников кластера в достижении максимального сближения потребностей работодателей и программ подготовки кадров для отрасли Педагогика в регионе

Цель 1. Участие в формировании кадровой политики в Республике Башкортостан

- Трудоустройство 80% выпускников в течение 3 лет после окончания обучения
- Привлечение участников кластера к принятию совместных решений по формированию контрольных цифр приёма
- Участие в работе Управляющего совета кластера по вопросам трудоустройства выпускников

Цель 2. Подготовка образовательной программы, соответствующей ожиданиям работодателя

- 5 согласованных с работодателями и утвержденных образовательных программ
- 5 планов-графиков обучения студентов на предприятии - на базе образовательной организации
- Наличие сформулированных корпоративных компетенций по запросу работодателя и разработка вариативной части программы, обеспечивающих их формирование

Цель 3. Сопровождение карьерного роста выпускника

- Аттестация трудоустроенных выпускников в первые два года работы в ОО:
  - 70% соответствие занимаемой должности
  - 30% на первую категорию
- 100% участие трудоустроенных выпускников в профконкурсах на уровне ОО
- Не менее 75% удовлетворенности качеством образовательного процесса со стороны участников образовательных отношений

# НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

44.02.02  
ПРЕПОДАВАНИЕ  
В НАЧАЛЬНЫХ  
КЛАССАХ



**КВАЛИФИКАЦИЯ:**  
учитель в начальных классах

ТОП  
50



**СРОКИ ОБУЧЕНИЯ:**

на базе 9 классов - 3 года 10 месяцев

44.02.03  
ПЕДАГОГИКА  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ



**КВАЛИФИКАЦИЯ:**  
педагог дополнительного  
образования  
(в области хореографии)

ТОП  
РЕГИОН



**СРОКИ ОБУЧЕНИЯ:**

на базе 9 классов - 3 года 10 месяцев

44.02.05  
КОРРЕКЦИОННАЯ  
ПЕДАГОГИКА В  
НАЧАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАНИИ



**КВАЛИФИКАЦИЯ:**  
учитель начальных классов и  
начальных классов, компенсирующего и  
коррекционно-развивающего  
образования

ТОП  
50



**СРОКИ ОБУЧЕНИЯ:**

на базе 9 классов - 3 года 10 месяцев

09.02.07  
ИНФОРМАЦИОННЫЕ  
СИСТЕМЫ И  
ПРОГРАММИРОВАНИЕ



**КВАЛИФИКАЦИЯ:**  
разработчик веб и мультимедийных приложений  
программист

ТОП  
50



**СРОКИ ОБУЧЕНИЯ:**

на базе 9 классов - 3 года 10 месяцев

46.02.01  
ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
УПРАВЛЕНИЯ И  
АРХИВОВЕДЕНИЕ



**КВАЛИФИКАЦИЯ:**  
специалист по документационному  
обеспечению управления и  
архивному делу

ТОП  
50



**СРОКИ ОБУЧЕНИЯ:**

на базе 9 классов - 2 года 10 месяцев

## Заключение договоров о целевом обучении с абитуриентами

- 2023 год – 23 договора (бюджет)
  - 2024 год – 35 договоров (бюджет)
    - 2025 год – 44 договора (бюджет)

Прием 2023

Очное обучение по программам  
ФП «Профессионалитет»: 550 чел.

Плановый набор

2024 год: 550 чел.  
2025 год: 575 чел.





# Образовательный кластер «Педагогический образовательный центр»

Было



Стало



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ 2023

## Образовательный кластер «Педагогический образовательный центр»

Было

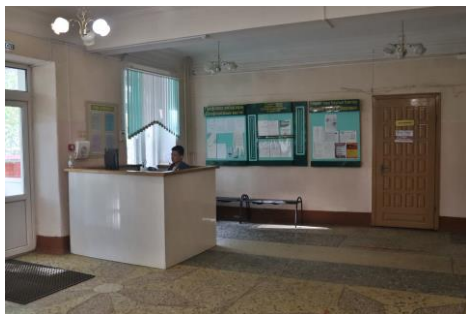
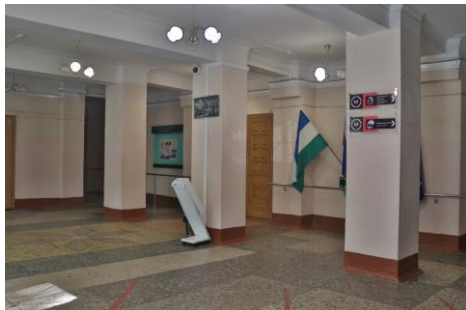


Стало

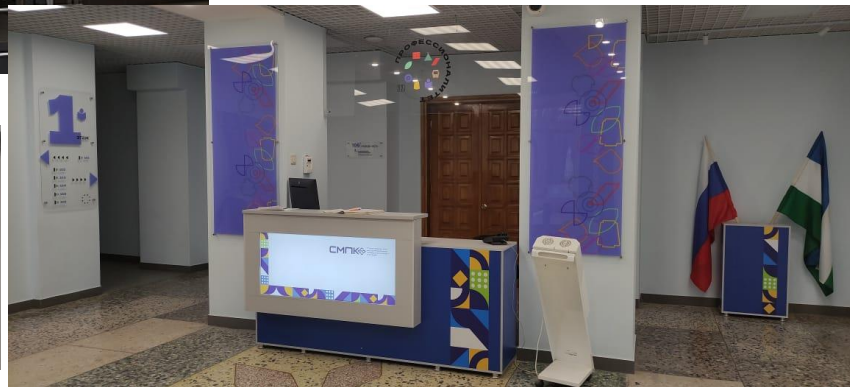


# Образовательный кластер «Педагогический образовательный центр»

Было



Стало



## Перечень зон по видам работ

1. Лаборатория цифровых технологий в начальном образовании «ФабЛаб»
2. Учебная лаборатория профессиональных речевых коммуникаций
3. Лаборатория специальной педагогики и психологии «Радуга»
4. Лаборатория мониторинга качества начального общего образования «АкадемКуб»
5. Лаборатория проектирования содержания обучения и воспитания в начальном общем образовании
6. Центр развития ИКТ-компетенций
7. Лаборатория ЛИНГВА-ЛАБ
8. Лаборатория поликультурного воспитания «Полилог»
9. Центр психолого-педагогического сопровождения «Гармония плюс»
10. Центр профессионального развития «Профи-компас»
11. Полигон сопровождения информационных систем



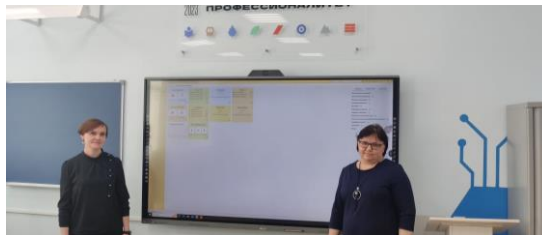
## Центр развития ИКТ-компетенций



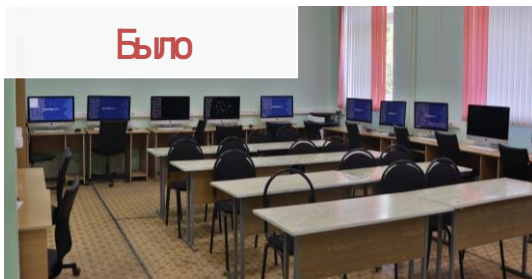
Стало



## Лаборатория проектирования содержания обучения и воспитания в начальном общем образовании



Было



Было



## Лаборатория мониторинга качества начального общего образования «АкадемКуб»



## Лаборатория специальной педагогики и психологии «Радуга»

# Лаборатория цифровых технологий в начальном образовании «ФабЛаб»



Было



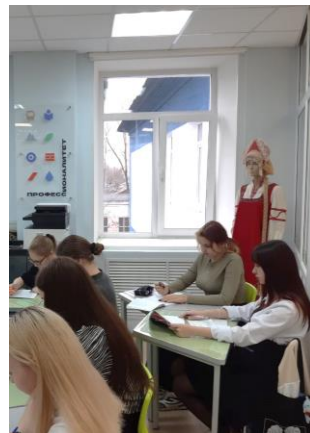
Было



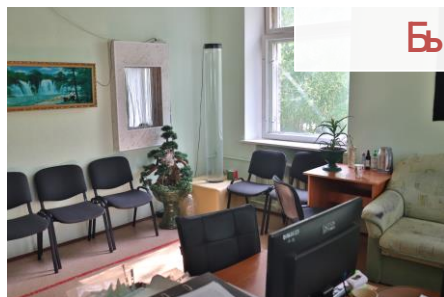
# Лаборатория ЛИНГВА-ЛАБ



## Центр психолого-педагогического сопровождения «Гармония плюс»



## Лаборатория поликультурного воспитания «Гулливер»



Было

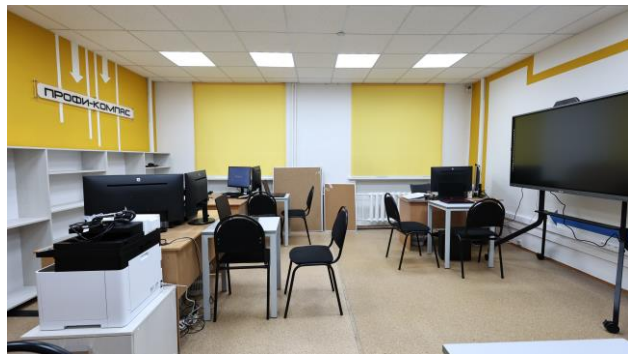


Было





## Центр профессионального развития «Профи-компас»



## Публикон сопровождения информационных систем



## Учебная лаборатория профессиональных речевых коммуникаций



## Перечень реализуемых образовательных программ

Наименование программ	Дополнительные профессиональные компетенции	Принципы разработки ОПОП
44.02.02 Преподавание в начальных классах 3 г. 10 м.	Цифровой модуль, дополнительный профессиональный блок (иностранный язык)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Введение Цифрового модуля осуществляется за счет интенсификации образовательного процесса и расширения видов деятельности</li> <li>▪ Дополнительный профессиональный блок сформирован по запросу работодателя</li> <li>▪ Содержание вариативной части направлено на формирование корпоративных компетенций, разработанными совместно с работодателями и на основе профессиональных стандартов</li> </ul>
44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании 3 г. 10 м.	Цифровой модуль, дополнительный профессиональный блок	
44.02.03 Педагогика дополнительного образования (в области хореографии) 3 г. 10 м.	Цифровой модуль, дополнительный профессиональный блок	
09.02.07 Информационные системы и программирование 3 г. 10 м.	Цифровой модуль	
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение 2 г. 10 м.	Цифровой модуль	



# Кадровая готовность

Наименование программ	Количество пед. кадров, прошедших повышение квалификации, стажировку	Место
Программа КПК «Обучение методическому сопровождению реализации программ среднего профессионального образования 1 человек		
Программа КПК «Обучение педагогических работников практическим навыкам работы на современном оборудовании» 13 человек		
44.02.02 Преподавание в начальных классах	4	ГАПОУ Уфимский многопрофильный профессиональный колледж
44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании	1	ГАПОУ Салаватский колледж образования и профессиональных технологий
44.02.03 Педагогика дополнительного образования (в области хореографии)	2	ГБПОУ Сарапульский колледж социально-педагогических технологий и сервиса
09.02.07 Информационные системы и программирование	2	ГАПОУ Уфимский многопрофильный профессиональный колледж
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	2	ГБПОУ Уфимский государственный колледж технологии и дизайна
44.02.01 Дошкольное воспитание	1	ГАПОУ Уфимский многопрофильный профессиональный колледж
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	1	ГАПОУ Свердловской области "Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова
Стажировка на базе опорного работодателя MAOY «СОШ №17» по теме «Интенсификация образовательного процесса» 12 человек		

## Реализация образовательных программ ДТО под запрос работодателей кластера



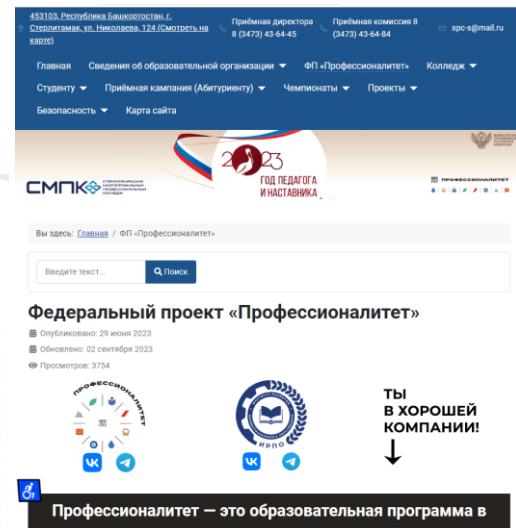
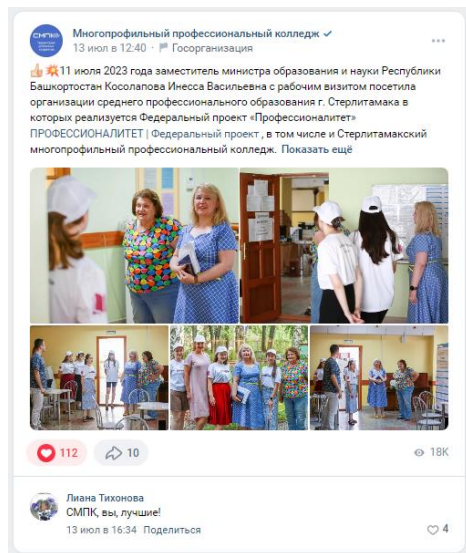
2023 год – 18 чел., 2024 год – 24 чел., 2025 год – 32 чел.

- ✓ **2023 год:**
  - КПК Формирование ИКТ-компетентности у учителей начальных классов с использованием разработки интерактивных презентаций в условиях реализации обновленных ФГОС НОО
  - КПК Использование комплекса «ЛЕКОТЕКА» в сопровождении обучающихся с ОВЗ
- ✓ **2024 год:**
  - КПК Формирование коммуникативной образовательной среды в обучении родному языку
  - КПК Современные требования к уроку информатики в начальной школе
- ✓ **2025 год:**
  - КПК Использование современного оборудования в полилингвальной языковой подготовке учителя начальных классов;
  - КПК Возможности использования автоматизированного рабочего места педагога-психолога в диагностике, коррекции девиантного поведения учащихся младших классов



# Управление публичной репутацией кластера – медийное сопровождение деятельности образовательного кластера «Педагогический образовательный центр»

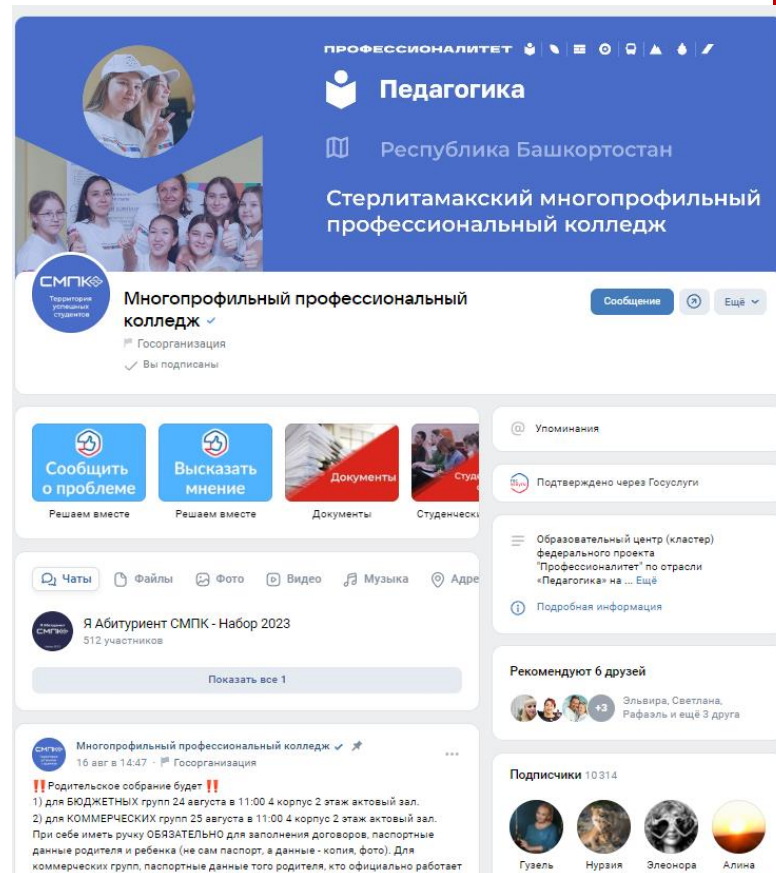
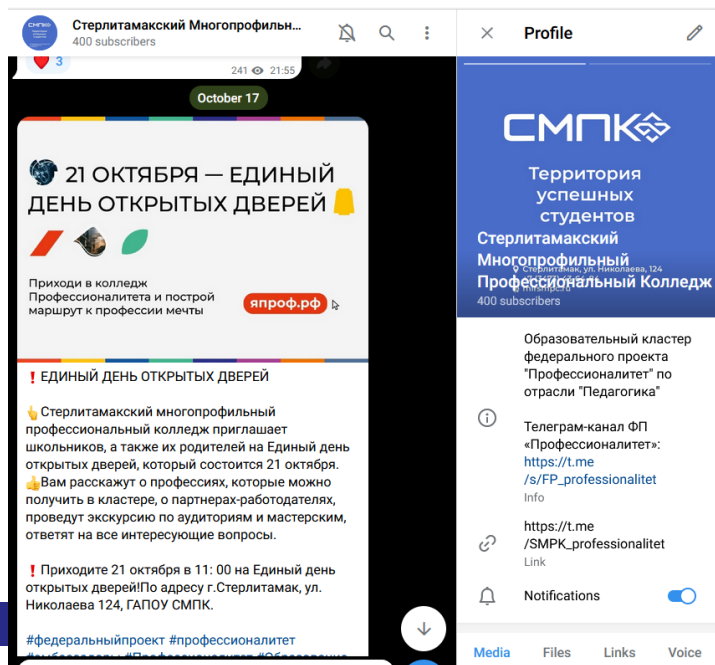
- Тиражирование среди родителей и обучающихся идеи проекта «Профессионалитет – ты в хорошей компании»
- Развитие интереса учащихся к поступлению на обучение по новым программам
- Формирование инфоповодов (не менее 3 еженедельно)



Раздел сайта  
«Профессионалитет»  
<https://mirsmprc.ru/index.php>

## Социальные сети

- [https://vk.com/mirsmpc\\_professionalitet](https://vk.com/mirsmpc_professionalitet)
- [https://t.me/s/FP\\_professionalitet](https://t.me/s/FP_professionalitet)



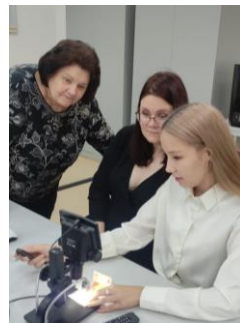
# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «АМБАССАДОРЫ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА»

## Цель:

демонстрация личных достижений и результатов обучения по образовательным программам ФП «Профессионалитет»

## Задачи:

- трансляция важной информации о поступлении
- присутствие в приемной комиссии и знакомство поступающих и их родителей с образовательными программами
- проведение обзорных экскурсий для поступающих и их родителей
- информирование о возможности заключения целевых договоров, стажировках и трудоустройстве
- проведение профориентационных мероприятий проекта ФП «Профессионалитет»
- использование карьерных карт выпускников по программам ФП «Профессионалитет»
- использование информационной брошюры о ФП «Профессионалитет»





[spc-s@mail.ru](mailto:spc-s@mail.ru)



8(3473)43-64-45



**Ты** в хорошей компании  
с амбассадорами  
**Профессионалитета!**

**Желаем успехов!**